

LİDERLİK YÖNETİM TÜRKİYE

Ne İş Olsa Yaparım Abi

YAPRAK ÖZER

Bu eserin bütün hakları saklıdır. Yayınevinden ve Yazardan izin almadan kısmen veya tamamen alıntı yapılamaz, hiçbir şekilde kopya edilemez, çoğaltılamaz ve yayımlanamaz.

Yazardan Direkt – Türkiye

Yazardan Direkt Elektronik İletişim Tanıtım Paz. ve Tic. Ltd. Şti

Kozyatağı mah. Değirmen sk. Nida Kule No:18

Kat 10 Kadıköy-Erenköy/İstanbul

Sertifika No. 33717

ISBN 978-605-9385-67-1



Yaprak Özer

Gazeteci-Yazar

Kurucu-Yönetim Kurulu Başkanı:

İndeks İçerik İletişim Danışmanlık / İndeks Konuşmacı Ajansı / İçerik Fabrikası

İNDEKS İçerik İletişim: İş dünyasına /mecra bağımsız içerik üretimi ve iletişim danışmanlığı hizmeti sunuyor.

İndeks Konuşmacı Ajansı: Türkiye'nin en geniş yerli ve yabancı konuşmacı portföyüne sahip konuşmacı platformu.

İçerik Fabrikası: Türkiye'nin ilk elektronik içerik satış portalı, aynı zamanda ilk yazar-editör-fotoğrafçı platformu.

Medya İlişkileri Eğitimi:Akademi İletişim Danışmanlığı, medya eğitimleri ve Menajerlik Hizmetleri sunmaktadır.

Yazılarına, Dünya Gazetesi ve www.yaprakozer.com'da devam ediyor.

Yaprak Özer youtube kanalında “Dikkatimi Çekenler” kategorisinde birbirinden ilginç toplumsal olay ve başarı profilini röportajlarıyla gündeme taşıyor.

İstanbul Üniversitesi'nde lisans, Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler ve Siyaset Bilimi'nde yüksek lisans derecesi aldı. Aynı bölümde doktora çalışması yaptı.

Dünya Ekonomik Forumu 2003 Global Leader for Tomorrow (GLT)

Alfred Friendly Press (The Tennessean ve USA Today)

Japon ve İngiliz hükümetlerinin İletişim ve Uluslararası İlişkiler Programları

Stanford Üniversitesi, “The Active Citizen in a Digital Age” dijital seminerini

Güneş ve Cumhuriyet gazeteleri

Hürriyet Dergi Grubu; Ekonomist - Capital - Kariyer Dünyası Dergileri

Hürriyet Gazetesi Sektör Ekleri - İnsan Kaynakları Gazetesi Yayın Yönetmeni Hürriyet – Milliyet – Sabah -Forbes- Platin-Vs- “insankaynaklari.com” köşe yazıları

TRT 2’de "Birebir Ekonomi" ve "Kariyer Dünyası";

CNN Türk’te “İş Görüşmesi” ve çeşitli eğitim programları;

BloombergHT’de “Kariyer Rehberi” ve “Başarı Hikayeleri” adlı programları

Ayrıca;

TÜSİAD, 1993; Türkiye Avrupa Birliği İlişkileri Basın Ödülü

Bilgi Üniversitesi İletişim Fakültesi ve Bilgi e-MBA’da eğitim verdi.

Yayınlanmış kitap ve makaleleri:

“Liderlik, Yönetim; Türkiye; Ne İş Olsa Yaparım Abi”- “İnsan Kaynaklarında Yeni Açılımlar; Ne Yalan Ama” - “Globalleşme ve Yeni Ekonomi; En Büyük Benim” - “Türkiye Geleceğini Arıyor; Adı İnsan” -“The Turkish Public Opinion” in, “The Future of Security in Europe, A Comparative Analysis of European Public Opinion” Ed. Phillippe Manigart, Brussels, 1992

Yazılar, röportajlar: <https://www.yaprakozer.com>

Yaprak Özer kitapları: <https://www.yaprakozer.com/kitaplar/>

Yaprak Özer TV programları: <http://bit.ly/2V5hEa6>

Youtube kanalı: <http://bit.ly/2VQvydw>

Yaprak Özer’in yönettiği etkinliklerden örnek: <http://bit.ly/2IJ225R>

Yaprak Özer içerik-iletişim-danışmanlık hizmetleri: <https://www.indeksiletisim.com>

Sunuş

İnsanın “kaynak” olduğunu dünya geç farkettil. Biz yeni yeni fark ediyoruz. Eskiden üretim “kol gücü”ne dayanırdı. İnsanın iyisi, “güçlü kuvvetli olanı” idi. Giderek üretimin yapısı değışti. Şimdi üretim “kol gücü”ne değil, “kafaya, beyine, eğitime, bilgiye” dayalı kale geldi.

Eskiden aranan kaynak “para île kol kuvveti” idi. Şimdi aranan kaynak “beyin...” Sadece para ve kol kuvveti günümüzde üretimi gerçekleştirmeye yetmiyor.

İşte bunun sonucu “İnsan Kaynakları” diye yeni bir kavram çıktı. Dünyada oluşan bu gelişme bizi de etkiledi. Şirketlerimizdeki personel daireleri İnsan Kaynakları Bölümlerine dönüştü. İnsan Kaynakları Bölümlerinde bu işin uzmanları çalışmaya başladı.

Gazetelerde “İnsan Kaynakları” ekleri çıkar oldu.

Hürriyet Gazetesi, İnsan Kaynakları eki ile medya sektöründe başarılı bir sayfa açtı. Yaprak Özer Hanımı Hürriyet İnsan Kaynakları ekindeki başarısı ve de haftalık yazıları ile tanıdık.

Türkiye için yeni bir alan olan insan kaynakları konusunda Yaprak Özer, deneyimlerini önce yazıya dökmüş, sonra bu yazıları bir kitap haline getirmiş.

Yaprak Özer’in geniş bir yelpazedeki deneyimlerini aktardığı kitabının ilgi göreceğine inanıyorum.

Sakıp Sabancı

Önsöz 2019

Liderlik yönetim

Liderlik tarih boyunca, ağırlıklı olarak hayatımızı radikal olarak etkileyen savaş barış gibi zaman dilimlerinde hayati oldu. Ve biz orada takıldık kaldık. Gelecekte de zamanın ruhuna uymak koşuluyla, en az geçmişteki kadar önemli, değerli ve gerekli olacak şüphesiz.

Bazı liderler Mustafa Kemal Atatürk gibi, toplumun gönlünde taht kurmayı başarırken bazı liderler yıkıp geçtiler, bazı liderler de ki, belki de lider değildiler; gelip geçtiler.

Benim yıllar içinde farklılaşan bir görüşüm oluştu. Mustafa Kemal Atatürk, Gandi, Churchill gibi liderlerin bugün hayal olduğunu düşünüyor, aslında büyük lider yerine fonksiyonel ve durumsal liderlere ihtiyacımızın daha fazla olduğuna inanıyorum.

Liderlik kavramı üzerine çok fikir üretildi. Sınavımız özellikle ve ağırlıklı olarak siyasi liderler kategorisinde sürüyor. Siyaset unvana adeta el koymuş gibi. Neden çeşitlendiremiyoruz, neden normalleştirmiyoruz, neden sıradan insanların da lider olmasına izin vermiyoruz.

Bize jenerik değil, uzman bilgiye sahip olan liderler gerek. Sevecen, anlayışlı, dinleyen, karar verebilen, cesur, baba, anne, öğreten liderler lazım bize... Risk alan sorumluluk sahibi, karizmatik, olgun, tevazu sahibi, örnek vatandaş lider lazım. Hepsini bir kişide yakalamak hayal olsa da ihtiyaca yönelik fonksiyonel lider bulmak mümkün.

Rahmetli Sakıp Sabancı örnek bir liderdi. Grubunda birleştirici, vizyoner, saygın... Eğlenceli, dinleyen... Nerede duracağını bilen, uzlaşmacı, kapsayıcı... Ben tabii ki gazeteci kimliğim çerçevesinde sınırlı tanıdım, karakter özelliklerinin bazılarını görebildim. Sakıp bey erken dönem gazeteciliğimde röportaj taleplerime de olumlu yaklaşmış, bu söyleşi seanslarında kendisinden çok şey öğrenmiştim. Bu nedenlerle kitabın ilk baskısına önsöz yazmasını rica ettim, beni kırmadı. Rahmetle anıyorum.

Liderlik temasında yazmış olduğum bir kitabı yeniden dikkatinize sunmam liderlik konseptiyle derdimizin noktalanamayacağını görmemden. Dönemler kendi şartlarını ve liderlerini yaratıyor olsa da ihtiyaçları karşılayan liderler kolay doğmuyor.

Ben toplumun her kademesinde öğreten liderleri büyük bir açlıkla bekliyorum.

Saygılarımla

Yaprak Özer, 2019

Önsöz

Minnoş bebeğim Berrak’a

“Ne İş Olursa Yaparım Abi” benim ilk kitabım. Dolayısıyla bu alandaki ilk heyecanım.

Bu ilk heyecanı, bana hayatımın en değerli ve heyecanlı ‘ilk’ini yaşatan kızıma armağan ediyorum. Aslına bakarsanız bu kitap, aydınlık yarınlar hazırlamak zorunda olduğumuz tüm çocuklara bir armağan.

Kitap tatsız konuları işliyormuş gibi görünüyor. Karamsarlık taşıyormuş gibi duruyor. Doğru, bazılarına göre öyle olabilir... Nereden baktığınız çok önemli. Kimileri, içinde bulunduğumuz dönemi, umutsuzluk ve ölüm kalım süreci diye değerlendiriyor. Ben her şeye farklı bakmasını severim.

Yeniden doğuş olarak görmek istiyorum. Bence kitabın sayfalarından umut taşıyor, ışık süzülüyor.

Kızıma iyi bir gelecek bırakmak zorundayım. İçinde yaşadığı ülkeyi tanıması gerekiyor. Onu kandıramam. Ona yalan söyleyemem. Ona kötülük yapamam. Dünü ve bugünü iyi değerlendirelim ki yarınımız aydınlık olsun.

O ve onun gibi tüm çocuklar, bizim geçtiğimiz yollardan geçmek zorunda kalmasın, zaman kaybetmek zorunda bırakılmasınlar. Biz, bir ileri iki geri temposunda yürüdük. Onlar, adımlarını teker teker atsalar da hep ileri yürüsünler.

Bu kitabı sana armağan ederken güzel kızım, adın gibi Berrak günlerin senin olmasını arzuluyorum. Ama sakın unutma, gelecek, altın bir tepsi içinde sunulmayacak. Sen kendi yarınını, kendin yaratacaksın. Bugünlerden ne kadar ders alırsak alalım, yarın, bugün olduğu gibi hayatı zindan etmeye çalışan zavallılar olacak. Senin, güzellikleri ve iyileri görebilmeyi öğrenmen gerekiyor.

Sen, zorlukların üstesinden gelecek kadar güçlü, inandığın her şeye sahip çıkacak kadar kararlı, yarını ellerine alacak kadar vizyoner olacaksın.

Bunları yaparken sürüden ayrılmaktan korkma, bırak onlar seni izlesin. Aklının bir kenarında tut; sürüden ayrılabilmek yalnızca cesaret değil, zorluklarla başedecek metanet de ister.

Ben, sana ve Türkiye’ye çok inanıyorum.

08 Mayıs 2001, Zekeriyaköy Yaprak Özer

Giriş

Yine Yeni, Yine Yeniden Aynı Hikaye

Kriz, bilmem kaçınıcı kez, kapıyı çaldı. Herkes bilmem kaçınıcı kez şokta. Türk halkı bir kez daha, bir gecede fakirleşti. Türkiye’de tarih bilmem kaçınıcı kez kendini tekrarladı.

Ve hepimiz artık bıktık.

Her gün başımıza gelenler dehşet filmi gibi. Ama geçmişten ders alamamak, gerçekten usandırıcı.

Yıl başından bu yana, binlerce çalışan her sabah işyerine yüreğinde korkuyla gidiyor. Kiminin korkusu yersiz çıkarken, pek çoğunun korktuğu başına geldi ve geliyor.

Krizi bahane eden işveren her gün onlarca çalışanın iş akdini feshediyor.

Evlerine döndüklerinde eşlerinin gözünün içine bakamayanların sayısı arttı. Çocuklarının güzel yüzüne bakarken kalpleri burkulanların sayısı katlandı. Esnaf sokağa döküldü. Panik her yanı sardı. Gelecekte endişe edenlerle, “Çekip gideceğim buralardan” diyenlerin sayısı çoğaldı.

Ve işte küreselleşeceğiz derken... Ve işte 21’nci yüzyılda başka bir Türkiye hayal ederken... Ve işte kişi başına düşen gelirimizi artıracığımızı ümit ederken...

Ve işte 2001’in ilk çeyreğinde Türkiye...

Ülkemizde nüfusun işgücüne katılma oranı yüzde 50’leri bile bulmuyor. Kentlerdeki işsizlerin yüzde 60’ı 30 yaşın altında. Bunların neredeyse yüzde 85’i hiçbir mesleki eğitime sahip değil.

Devlet İstatistik Enstitüsü 2000 yılı dördüncü dönem verileri, istihdam yapısıyla ilgili çarpık gerçekleri ortaya koyuyor. Nüfusun içinde işsizlik oranı en yüksek yaş grubu 20-24. Bu grubun yüzde 15.6 sı işsiz. Oysa bu yaş grubu ülkenin geleceği, geleceğe dönük yüzü, geleceğinin garantisi değil mi?

Korkarım yakında bu verileri bile mumla arayacağız. Çünkü, Türkiye tarihinde ilk kez, eğitilmiş, vasıflı, meslek sahibi binlerce genç insan işsiz. Bu kriz yalnızca ekonomik değil, bu kriz aynı zamanda psikolojik. Bu kriz duygularla ilgili, bu kriz hayallerle alakalı.

Yaşadığımız son ekonomik krizin, en fazla İstanbul’u vurduğu söyleniyor. Hatta şöyle benzetmeler yapılıyor: “İstanbul’a kar yağmadan Türkiye’ye kış geldi sayılmaz.” Utanmak gerek böyle düşündüğümüz için.

İsimlerini çok yakından bildiğimiz saygın kuruluşlar nedense çok fazla etkilendiler bu krizden. Neden acaba? Çok açılmışlar. Bol keseden yemiş, bol keseden harcamışlar. Kriz kapıyı çalınca da şaşırılmışlar.

